



Compte-rendu réunion de travail « Plan Stratégique » du 26 mars 2024 : Une discussion sur la forme en dépit du fond !

La Directrice Générale a présenté l'avancement du nouveau plan stratégique 2024-2027. Les débats ont porté sur les pistes de chantiers identifiés au regard des 4 axes proposés : Maximiser l'impact au regard de la protection des consommateurs et du bon fonctionnement des marchés / Accompagner les transformations de l'économie de la société française / Assurer le rayonnement de la DGCCRF et développer les coopérations avec les administrations et partenaires extérieurs / Renforcer les compétences, les outils et la dynamique de réseau.

Concernant le calendrier prévu (cf. le CR de la réunion du 29 février 2024 de l'Alliance CFTC CCRF & SCL / CCRF FO), l'étape d'« Appropriation de l'ambition stratégique » laisse désormais place à la « Co-construction des chantiers ». Pour rappel, les agents seront consultés avant la « Finalisation de la feuille de route » prévue courant mai pour participer à la priorisation des chantiers identifiés.

L'Alliance CFTC CCRF & SCL / CCRF FO qui était représenté par David MOMBEL (CFTC), Johann PASCOT (CFTC) et Florian LACHIVER (CFTC), a insisté sur le besoin humain comme matériel pour atteindre ses objectifs ambitieux.

Cet « iceberg » qui a pour vocation de garantir le bon fonctionnement des marchés et rassurer nos deux acteurs de la vie économique, les consommateurs et les entreprises, fond comme neige au soleil a un rythme plus effréné que le changement climatique. Environ 1000 agents perdus en moins de 20 ans et l'administration souhaite désormais que les 2700 agents restants s'affèrent à mieux accompagner les TPE/PME.

L'Alliance CFTC CCRF & SCL / CCRF FO a rappelé la situation des plus petites DDI, la réalité des agents isolés, confrontés à une perte de sens toujours plus grande, 40 % des directions se retrouvent avec moins de 5 agents. Aussi l'Alliance a laissé entendre ses doutes sur les solutions proposées dans ce nouveau plan stratégique. Les séminaires remis au goût du jour pour recréer un sentiment d'appartenance à la CCRF. Un outil « SESAM » qui ne correspond pas au besoin de l'enquêteur mais qu'on doit continuer à utiliser parce qu'on s'est trompé mais on aurait plus le choix !

L'Alliance CFTC CCRF & SCL / CCRF FO se félicite du souhait affiché par l'administration, de mieux accompagner les encadrants. La formation en management des équipes à destination des encadrants est primordiale. Cet accompagnement, on l'espère pourra améliorer les conditions de travail et remettra « l'humain » à l'épicentre des prises de décisions.

L'Alliance CFTC CCRF & SCL / CCRF FO condamne la possibilité pour les DDI de recruter sur le BOP 234 (Mission CCRF) des agents sur des postes de secrétariat dans un champ d'action même plus large que la CCRF.

Vouloir se recentrer sur l'investigation et l'enquête et en même temps réaliser une visite de conformité, c'est audacieux !